



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MEC - SETEC  
Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia de Mato Grosso  
Campus Sorriso

## ANEXO A

### INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADOS - IMR - IFMT Campus Sorriso - Núcleo de Produção (Fazenda Experimental)

RFC 1/2023 - SRS-COM/SRS-DAP/SRS-DG/CSRS/RTR/IFMT

INFORMAÇÕES DO CONTRATO	
Nº. do processo de contrato:	
Tipo de serviço:	Local de prestação do serviço: IFMT - Campus Sorriso.
Contrato nº:	Vigência:
Contratada:	CNPJ:
Registro CCT (nº e vigência):	Mês prestação do serviço:

Item	SITUAÇÕES PASSÍVEIS DE AVALIAÇÃO	VALOR DA INFRAÇÃO (PONTOS)	QUANTIDADE DE OCORRÊNCIAS	NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS ENVOLVIDOS	TOTAL DE PONTOS PERDIDOS POR CRITÉRIO
1	Não SUBSTITUIR os empregados nos prazos estabelecidos, substituição provisória (2h); POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA.				
2	Não SUBSTITUIR os empregados nos prazos estabelecidos, substituição temporária ou permanente; POR EMPREGADO E POR				

	OCORRÊNCIA.				
3	Não ZELAR PELA PONTUALIDADE dos empregados do posto (horário de entrada e saída do posto - atrasos ou antecipações maiores que 15min); POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA.				
4	Não fornecer EQUIPAMENTOS, ou fornecer diferente das especificações, ou não substituir, ou não realizar manutenções preventivas quando necessário. OCORRÊNCIA POR ITEM.				
5	Não fornecer EQUIPAMENTOS, ou fornecer diferente das especificações, ou não substituir, ou não realizar manutenções preventivas quando necessário. OCORRÊNCIA POR DIA.				
6	Não fornecer MATERIAIS/INSUMOS, ou fornecer diferente das especificações.				
7	Não fornecer MATERIAIS/INSUMOS, ou fornecer diferente das especificações. OCORRÊNCIA POR DIA.				
8	Recusar-se a executar o serviço determinado pela fiscalização do contrato, sem motivo justificado. POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA.				
9	Descumprir determinação formal ou instrução complementar da fiscalização do contrato ou normas internas do IFMT. POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA.				
10	Executar qualquer etapa do serviço de modo incompleto injustificadamente, ou executá-lo de maneira protelatória. POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA.				
11	Não apresentar informações solicitadas pela fiscalização do contrato. POR OCORRÊNCIA.				
12	Deixar de fornecer conjunto completo de uniforme aos seus funcionários no início da prestação de serviços ou na substituição destes nos prazos e condições previstas. POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA, ESPECIFICAMENTE AQUI OCORRÊNCIA = DIA.				
13	Posto sem utilização de uniforme adequado (incompleto, sujo ou excessivamente danificado). POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA, ESPECIFICAMENTE AQUI OCORRÊNCIA = DIA.				
14	Posto sem utilização de EPI's. POR EMPREGADO e POR OCORRÊNCIA.				

15	Posto sem utilização de crachá de identificação. POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA, ESPECIFICAMENTE AQUI OCORRÊNCIA = DIA.				
16	Atraso do crédito dos benefícios de vale transporte além do estabelecido (no contrato ou na Convenção Coletiva). POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA, ESPECIFICAMENTE AQUI OCORRÊNCIA = DIA.				
17	Deixar de encaminhar à CONTRATANTE, ao fim do mês de prestação dos serviços, a documentação de funcionário substituto nos casos de substituição temporária ou de substituição permanente. POR OCORRÊNCIA E POR EMPREGADO				
18	Deixar de encaminhar à CONTRATANTE, ao fim do mês de prestação dos serviços, a documentação relacionada a fiscalização administrativa. POR OCORRÊNCIA E POR EMPREGADO				
19	Atraso no crédito de salários além do 8º dia útil do mês imediatamente subsequente ao do mês de referência: ordinário mensal, décimo terceiro, férias, remunerações compensatórias e rescisões contratuais. POR EMPREGADO E POR OCORRÊNCIA, ESPECIFICAMENTE AQUI OCORRÊNCIA = DIA.				

TOTALS		
<b>Faixas de ajuste no pagamento</b>	Faturamento de 100% (sem descontos).	0 a 3 pontos
	Desconto de 1% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 04 pontos
	Desconto de 2% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 05 pontos
	Desconto de 3% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 06 pontos
	Desconto de 5% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 07 pontos
	Desconto de 8% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 08 ponto
	Desconto de 10% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 09 ponto
	Desconto de 12% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 10 pontos
	Desconto de 15% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 11 pontos
	Desconto de 18% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 12 pontos
	Desconto de 22% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 13 pontos
	Desconto de 26% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 14 pontos
	Desconto de 30% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 15 pontos
	Desconto de 34% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 16 pontos

Desconto de 38% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 17 pontos
Desconto de 42% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 18 pontos
Desconto de 45% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	Até 19 pontos
Desconto de 50% sobre o valor total do faturamento mensal do posto.	20 pontos ou mais

Observações:

Sorriso - MT, 10 de outubro de 2023.

Documento assinado eletronicamente por:

- **Joyce Maria Goncalves, COORDENADOR - FG0002 - SRS-COM**, em 10/10/2023 08:37:43.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 10/10/2023. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifmt.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 596262

Código de Autenticação: 6381848f32

